

## 2.8.1 基地符合劳动保护、卫生、安全等法律法规情况报告:

### TCL 王牌电器（惠州）有限公司工商企业管理专业与物流管理专业校外实践教学基地

#### 劳动保护、卫生、安全等法律法规落实情况报告

为确保实训基地符合劳动保护、卫生、安全等法律条例，我院与 TCL 王牌电器（惠州）有限公司（以下简称 TCL）共同制定了严格的以 TCL 安全管理手册为基础的安全规范制度，以确保责任明晰，落实有力，具体情况如下：

##### 一、成立工作领导小组委员会

为做好学生实训工作，监督校企双方落实劳动保护、卫生、安全等工作要求，校企双方共同组建工作领导小组委员会。

##### 二、思想意识方面

1. 校企双方对外出实训学生做到出前告诫，做中监督，结束后总结等形式，做好安全防范工作。

首先，出前告诫主要涉及学生的实训内容、岗位性质、岗位须知、劳动保护和纪律要求、后勤保障等几大块对学生展开教育，坚持做到“安全第一、预防为主”和“谁主管，谁负责”的原则，切实做好防盗、防破坏、防火灾、防事故、防环境污染，保持环境的整洁和整齐，确保校外实训工作的顺利进行。

其次，做中监督。带队教师严格按照校企共同制定的工作要求，全程监督学生在实训过程中各项工作，及时发现和制止学生不规范操作，私自外出等行为。同时，对学生提出的要求、情况反映等及时处理和上报校企主管领导。

最后，结束总结。每次实训工作结束后，做好总结工作。及时表彰和反思在实训工作过程中所体现的先进事迹和所遇到的问题。为下一次实训工作的开展提供改进方法。

### 三、劳动保护、卫生、安全等具体措施方面

TCL 按规定对实训基地配备消防器材等必要安防工具，校企双方在实训工作过程中所发现的具体安全问题提出安具体要求和实施细则。

首先，劳动保护方面。基地严格按照国家《劳动法》、《劳动合同法》、《广东省高等学校学生实习和毕业生就业见习条例》和校企双方共同制定的《学生外出实训安全管理办法》以及与学生、企业签订的三方协议，执行实训期间的劳动保护方面的工作。做到工作职责明确、保障得当、监督到位，严禁企业方在实训期间对学生各种违反上述法律法规的行为，一经发现及时制止并与企业严正交涉。例如：私自增加学生工作任务、加班、体罚、罚款和不提供其他劳动安全保障措施等行为，针对高温、低温、辐射、噪声、毒性、粉尘等对人体有害的环境加强监督和劳动保护。

其次，卫生保护方面。实训基地要严格要求学生爱护工作常做仪器设备，建立师生共同参与的卫生值日制度，确保环境的干净、整洁。制定严格的操作规程，确保实习人员的安全和健康。如学生生病及时送医，并视情况提出相应的工作措施。实训期间校企双方分管领导定期组织安全、卫生情况检查，及时发现问题，消除隐患。

最后，安全防护方面。值班学生和带队教师在每天下班前负责检查校外实习场所。例如：关锁门窗，关闭水、电开关，清除室内外的易燃物品，并定期检查消防灭火器材，通知有关部门进行安全检修。校企双方相关人员要加强用电安全管理，各种配电线路不得自行更动，不得超负荷用电，定期检查、及时排除电线老化等安全隐患。非工作需要禁止在实训基地内使用电炉、电热器和空调。同时，经常清查实训基地钥匙的配备和使用情况，提醒学生不带与工作无关的人员

进出实训基地和宿舍。如有盗窃和意外事故发生应保护好现场，同时尽快报告带队教师或企业方相关责任人。

经检查，TCL 王牌电器（惠州）有限公司工商企业管理专业与物流管理专业校外实践教学基地运行状况良好，在日常监督和巡查中并未发现违反相关法律法规的行为，在劳动保护、卫生、安全等法律法规落实情况方面师生反映较好，实训工作的开展符合教学要求，达到教学目的。

惠州经济职业技术学院

2021 年 10 月